

DIRECTEUR·RICE ADJOINT·E EN EAJE

LIEU DE TRAVAIL : DOMFRONT– CDC Domfront Tinchebray Interco (61)

MISSIONS :

Direction adjointe EAJE Crèche Domfront :

- Assurer le bon fonctionnement de la crèche, dans une démarche de qualité d'accueil de l'enfant et de sa famille au quotidien, en conformité avec le projet éducatif et le règlement de fonctionnement de la structure, en lien et sous l'autorité de la directrice
- Interventions pédagogiques et éducatives en EAJE et RPE auprès des publics (jeunes enfants et leurs familles) et des professionnels de la petite enfance (personnel d'EAJE, assistantes maternelles fréquentant les RPE) sur les établissements du jeune enfant du territoire
- En collaboration avec l'équipe, veiller au bien-être, au respect, au développement et à la sécurité physique et psychique de chacun en instaurant une relation de confiance et de coéducation avec les parents
- Accueillir les enfants et participer aux soins de confort, de bien-être et d'hygiène des enfants. Veiller aux conditions matérielles et organisationnelles nécessaires à l'accueil
- Participer au rôle de responsabilité éducative en suivant la mise en œuvre du projet éducatif et en impulsant les projets et une dynamique de travail partenariale au sein des équipes EAJE et RPE
- Assurer des missions liées à la direction, dans le respect des orientations de l'organisateur et dans le cadre d'un travail en étroite collaboration avec le directeur/la directrice de la crèche. Assurer la continuité de direction de l'établissement.

COMPÉTENCES :

- Connaissances du développement du jeune enfant et des ressources éducatives en faveur d'une éducation positive (pédagogies),
- Connaissances en conduite de projets
- Connaissances en travail d'équipe, animation de réunions et management
- Capacité à organiser et à déléguer
- Capacité à écouter, communiquer et négocier
- Capacité à prendre des décisions et à gérer l'urgence, disponibilité, réactivité, adaptation
- Sens de l'accueil et du relationnel
- Permis B obligatoire

NIVEAU ET DIPLÔMES REQUIS :

- DE Educateur·rice de Jeunes Enfants (DE EJE)
- Ou Diplôme d'état d'infirmier (IDE)

TYPE DE CONTRAT :

- CDI
- Prise de poste à compter 15/11/2026
- Temps Complet - 35 h par semaine en modulation

RÉMUNÉRATION :

- Classification : D-305 de la CCN ECLAT + prime EAJE
- Rémunération mensuelle brute : 2265,00 €
- Reconstitution de carrière possible selon modalités CCN Eclat

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

- Entretiens prévus à compter du 9 novembre 2026
- Horaires : Travail du lundi au vendredi & le samedi de façon occasionnelle / Autre : Déplacements liés à la mission sur le territoire intercommunal fréquents autres déplacements sur structures ou rencontres réguliers.
- Avantages : CSE (réductions tarifaires, participation mutuelle, chèques vacances...)

Envoyer C.V + lettre de motivation avant le 01/11/2026 par mail à :

Madame Catherine GHESTIN
emploi@laligenormandie.org

