

DIRECTEUR·RICE FINANCIER·E

PREAMBULE :

Organisation d'éducation populaire et d'économie sociale et solidaire, la Ligue de l'enseignement est une confédération associative dont le rayonnement s'étend à l'ensemble du territoire français. Avec près de 20 000 associations, 102 fédérations départementales et 13 unions régionales, la Ligue de l'enseignement propose, partout en France, en métropole et en outre-mer, des activités éducatives, culturelles, sportives et de loisirs. Au quotidien, la Ligue de l'enseignement agit pour faire vivre les valeurs et principes de solidarité, citoyenneté et laïcité dans le cadre des multiples activités et projets sur le territoire.

En Normandie, les cinq fédérations départementales constituent l'Union Régionale de la Ligue de l'enseignement de Normandie, association loi 1901. L'Union Régionale porte un projet sur l'ensemble des cinq départements dans de nombreux domaines : socioculturel, tourisme social, éducatif, culturel, médico-social ou encore éducation par le sport. Nos équipes sont fortes de plusieurs centaines de bénévoles et d'environ 300 salarié.e.s pour le secteur socioculturel et 100 pour le secteur médico-social. Nous réalisons un CA annuel de 25 M€.

Dans un contexte de développement et de la structuration régionale, dans un environnement multi-secteurs d'activité, multi-acteurs et multi-financeurs, la Ligue de l'enseignement de Normandie souhaite créer sa direction financière afin d'assurer une gestion rigoureuse, transparente et prospective de ses moyens humains, matériels et financiers.

C'est pourquoi, l'Union Régionale de la Ligue de l'enseignement de Normandie recrute son-sa Directeur-riche Financier-e.

LIEU DE TRAVAIL : Caen (Calvados) avec des déplacements en Normandie.

MISSIONS :

Sous l'autorité du délégué général, membre de l'équipe de direction, le-la directeur-riche financier-e a pour mission de garantir la fiabilité, la transparence et la soutenabilité de la gestion financière de la structure en assurant la direction et la coordination des fonctions comptables et financières. A ce titre, le-la directeur-riche financier-e prépare et présente à la « Commission des Finances et Patrimoine » ainsi qu'au Conseil d'Administration, les documents budgétaires, comptables et financiers.

Les missions principales sont définies sous deux axes de responsabilité :

A. Pilotage financier et budgétaire

- Élaborer, suivre et analyser le budget prévisionnel annuel et pluriannuel de la structure et des différents secteurs d'activités de la ligue de l'enseignement de Normandie en lien avec les responsables de pôle et directeurs d'établissement ;
- Elaborer et suivre la mise en œuvre d'un plan d'investissement pluriannuel ;
- Assurer le suivi du patrimoine ;
- Assurer la direction comptable : organisation et mise en place de l'analytique, suivi des enregistrements, mise à jour des procédures et suivi de leur bonne application, clôtures des comptes, bilans, comptes de résultat, reportings, gestion de la trésorerie ;
- Organiser et optimiser les procédures comptables et financières (notamment au regard des règles associatives, des financeurs publics et des obligations fiscales) et en garantir la conformité aux obligations légales ;
- Développer des outils d'aide à la décision : tableaux de bord, indicateurs de performance, analyses de coûts par activité, projections pluriannuelles ;
- Accompagner la direction et les responsables de pôle d'activité dans la construction financière des actions et la réponse aux appels à projets et marchés publics ;
- Piloter les relations avec le commissaire aux comptes, experts-comptables et concernant les dossiers financiers avec les avocats, les administrations et les financeurs.
- Mettre en place et assurer un contrôle de gestion.

B. Gestion des achats et veille juridique

- Superviser et/ou assurer la gestion des achats (contrats, conventions, marchés, et partenariats financiers ...) ;
- Garantir la conformité réglementaire et administrative des dossiers (contrats, assurances, agréments, obligations déclaratives) ;
- Assurer la veille réglementaire fiscale et décider des mesures d'adaptation des procédures internes ;

Pour assurer ses missions, le-la directeur-riche financier-e dirigera une équipe de 6 à 8 personnes : cheffe comptable, comptable, aide comptable. Le-la directeur-riche financier-e travaillera en lien quotidien avec le Responsable RH, et les cadres Responsables de pôles.

COMPÉTENCES :

Compétences techniques

- Solides connaissances en comptabilité générale et analytique, en gestion associative ;
- Maîtrise des normes comptables associatives (règlement ANC 2018-06) et du contrôle de gestion ;
- Bonne compréhension des dispositifs de financement publics (Europe, État, Région, Départements), des marchés publics et des procédures de subventions ;
- Maîtrise des outils informatiques (Excel avancé, logiciels comptables type EBP/Sage, outils collaboratifs) ;
- Connaissance du secteur de l'éducation populaire, du médico-social et du fonctionnement d'une fédération associative appréciée.

Savoir-faire

- Capacité à piloter des budgets complexes et multi-sites ;
- Aptitude à formaliser et à vulgariser l'information financière auprès d'interlocuteurs variés (élus, directions départementales, financeurs, bénévoles, professionnels de l'animation et de l'éducation, ...) ;
- Aptitude à la négociation et à la gestion de partenariats institutionnels et privés.

Savoir-être

- Sens de la coopération et du travail en équipe et en réseau ;
- Loyauté, intégrité et discrétion ;
- Grande capacité de travail et forte disponibilité ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Rigueur dans le suivi administratif et sens de l'anticipation ;
- Goût pour le service public, l'intérêt général et la pédagogie économique.

NIVEAU ET DIPLÔMES REQUIS :

- Formation supérieure en gestion, finances ou comptabilité (Bac +5 – Master CCA, DSCG, école de commerce, IAE, etc.) ;
- Expérience confirmée (5 à 10 ans) sur un poste similaire, idéalement dans le secteur associatif, public ou parapublic ;
- Connaissance du monde de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) et de ses spécificités réglementaires ;
- Une expérience au sein d'un réseau fédéral ou multi-entités serait un plus ;
- Permis B obligatoire.

TYPE DE CONTRAT :

- CDI ;
- A compter de février 2026 ;
- Temps Complet forfait 210 jours/an ;
- Poste basé au siège régional à Caen (Calvados) avec des déplacements sur les sièges départementaux et les sites d'exploitation en Normandie ;
- Sous l'autorité hiérarchique du Délégué Général.

RÉMUNÉRATION :

- Classification : groupe I de la CCN ECLAT et prime de reconstitution de carrière selon profil et expérience ;
- Rémunération annuelle brute : 50 k€.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

- Entretiens prévus à partir du 19 janvier 2026.
- Avantages : CSE (réductions tarifaires, participation mutuelle, chèques vacances...).

**Envoyer C.V + lettre de motivation + références potentielles
avant le 05/01/2026 par mail à :**

**Monsieur Cédric COYETTE, Délégué Général
emploi@laliguenormandie.org**

