

OFFRE D'EMBAUCHE

ANIMATEUR·RICE – DIRECTEUR·RICE JEUNES

LIEU DE TRAVAIL : Communauté de communes CINGAL-SUISSE NORMANDE (14)

MISSIONS :

- Mettre en place des temps d'accueil, d'animation et de projets vers les pré-adolescents/adolescents sur les temps périscolaires et extrascolaires en organisant et en animant des activités éducatives : sportives, culturelles et ludiques afin de mobiliser les ressources des jeunes
- Contribuer à l'aménagement des espaces et la logistique
- Prendre en compte les besoins et demandes des différents publics accueillis
- Mobiliser les jeunes et aller vers de nouveaux publics en allant sur leurs lieux de vie (espace public)
- Mener des actions au collège dans le cadre d'une action de partenariat
- Concevoir des projets pédagogiques en lien avec le projet éducatif
- Mettre en place et suivre des projets à l'initiative des jeunes dans le cadre du projet global
- Etre responsable de la sécurité affective, morale et physique du public accueilli
- Etre en capacité de travailler seul
- Organiser et mettre en place des départs en séjour en partant en mini-camps
- Mise en réseaux et recherche de partenariat selon les projets
- Évaluer l'ensemble des actions : bilan quantitatif et qualitatif régulier, perspectives d'évolution et d'adaptation
- Réaliser le travail de communication
- Suivi administratif et budgétaire : comptabilité, factures, statistiques etc.
- Recruter et suivre l'équipe d'animation en fonction des effectifs

COMPÉTENCES :

Savoir faire

- Mettre en place des dispositifs et techniques de concertation et d'écoute active
- Appliquer les techniques d'animation, de dynamique de groupe et de résolution de conflits
- Compétences de gestion des budgets d'animation et de recherche de financements
- Analyser les effets et impacts des projets au regard des objectifs pédagogiques définis en amont
- Capacité à mener un diagnostic, à développer de nouvelles actions

Savoir être

- Avoir de grandes qualités relationnelles : écoute, patience, disponibilité et adaptation
- Posséder un grand sens des responsabilités et du service
- Avoir une capacité d'initiative et le sens de l'autonomie
- Savoir travail seul et également en équipe
- Permis B obligatoire
- Expérience souhaitée sur un projet jeunesse

CONTRAINTES

- Horaires variables en fonction des nécessités de service, réunions d'équipe ; actions, en soirée, samedi
- Rythme de travail : mobilisé-e sur un à deux séjour(s) par an dont au moins un séjour campé
- Déplacements : sur le territoire et à l'extérieur
- Manutention de matériel et logistique

NIVEAU ET DIPLÔMES REQUIS :

- BAFA + BAFD ou équivalent
- BPJEPS (possible en cours) ou équivalent

TYPE DE CONTRAT :

- CDI
- A compter 1^{er} septembre 2025
- Temps Complet - 35 h par semaine

RÉMUNÉRATION :

- Classification : B-305 de la CCN ECLAT
- Rémunération mensuelle brute 2160,59 €

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES :

- Entretiens prévus début juillet 2025
- Avantages : Restauration sur place / CSE (réductions tarifaires, participation mutuelle, ANCV...)

Envoyer C.V + lettre de motivation avant le 27/06/2025 par mail à :

Madame PARFOURU Nathalie
emploi@laliguenormandie.org

