
LA GAZETTE

POURQUOI UNE GAZETTE ?

En ce temps de pandémie et de distanciation physique imposée qui dure depuis maintenant 1 an, nous ressentons le besoin impérieux comme chacune d'entre vous de garder le lien social, nous accompagner les uns-es les autres, nous soutenir, nous enrichir, nous garder en connexion. La Ligue de l'enseignement du Calvados a donc créé le premier numéro de son bulletin mensuel, La Gazette, que nous avons le plaisir de vous adresser aujourd'hui.



Nos associations impactées par la crise mais toujours un acteur majeur !

Vous y trouverez des informations utiles et actualisées comme la gestion administrative et financière de votre association ou les relations avec les communes et agglomérations, des coups de projecteurs sur des associations affiliées, des actions portées avec nos partenaires dans des champs d'action divers et sur les questions sociétales qui nous touchent toutes et tous, des événements à ne pas manquer, nos engagements et nos projets. Vous pourrez aussi intervenir, poser vos questions, valoriser vos projets et vos événements sur une page dédiée. Votre avis nous intéresse ! Nous vous remercions de vos retours, de vos suggestions pour que ce mensuel s'améliore et devienne un outil supplémentaire indispensable pour renforcer les liens entre nous.

A qui elle s'adresse ?

Pour les associations affiliées,

les mairies,

les écoles, les collèges, les lycées

Mais aussi les élus et le personnel salarié de la

fédération, les services civiques et Junior associations

Ainsi que les partenaires et amis

Sommaire

P.1 Edito

P. 2, 3, 4 Focus sur nos associations

P. 5 La Ligue agit aussi pour l'égalité

P.6 La Ligue, actrice ESS

P.7 la Ligue s'engage

P.8 Infos pratiques



LA LIGUE, UNE FÉDÉRATION D'ASSOCIATIONS FOCUS SUR LA VIE DU RÉSEAU

Les interviews du mois : Epicène, nouvellement affiliée et le Planning familial, compagnon de route de la Ligue depuis la création du Planning. Les deux associations défendent les droits humains.

Épicène est une association créée en 2013 qui a pour objet la diffusion des connaissances en sciences humaines et sociales sur le genre, les sexualités et les familles dans le but de lutter contre les discriminations sexistes et hétérosexistes en informant/éduquant/formant le/les public·s et les professionnel·le·s. Elle est actuellement composée de 6 membres dans le Conseil d'administration et d'une salariée. C'est avec elle, Élise Devieilhe, que nous nous sommes entretenu pour parler de l'association. Elle est docteure en sociologie. En 2013, elle a soutenu à l'Université de Caen Normandie sa thèse de sociologie qui portait sur les méthodes d'éducation à la sexualité, dans une perspective comparative franco-suédoise.



Comment avez-vous connu la Ligue et pourquoi avez-vous pris une adhésion ?

C'est arrivé par deux chemins différents : l'année dernière, nous avons fait une demande de soutien à la Direccte pour un dispositif de secours Économie Sociale et Solidaire - et c'est la Ligue qui encadre le Dispositif Local d'Accompagnement dont nous allons bénéficier. Par ailleurs, nous avons une amie qui est devenue salariée de la Ligue et qui nous a recommandé de regarder les statuts et les missions de celle-ci, car nous partagions des valeurs communes.

Comment se porte l'association suite aux perturbations liées au COVID ?

Nous avons essayé d'adapter au mieux nos actions sur le terrain. Lors des ateliers à petite échelle (10-15 personnes), nous avons pu maintenir le présentiel en gardant la distanciation sociale. Par contre, plusieurs conférences ont été reportées, voire annulées. Nous avons mis en place des conférences filmées (dont certaines sont visibles sur notre page facebook : <https://www.facebook.com/association.epicene>). Ça reste frustrant car cela ne permet pas l'interactivité du présentiel, mais ce format a permis de diffuser plus largement nos interventions : 1.300 vues au lieu d'une salle de 50 personnes, ce n'est pas si mal !

Nos activités se sont vues diminuées et les aides gouvernementales liées au COVID ont soulagé notre trésorerie. Nos prestataires viennent en grande majorité nous chercher et nous réembauchent souvent d'une année sur l'autre - nous avons la chance d'avoir un bon bouche-à-oreille.

Comment se passe la gouvernance de votre association et avez-vous des problèmes de renouvellement de votre conseil d'administration ?

Très vite après la création de notre association, nous avons décidé que la gouvernance serait horizontale. Nous n'avons pas les archétypes classiques président·e/trésorier·e/secrétaire. Nous avons identifié les principaux rôles et missions dans l'association pour que je puisse savoir à tout moment à qui m'adresser en fonction de mes besoins. Une réunion mensuelle est organisée pour gérer les affaires courantes de l'association et se répartir les tâches si un·e membre n'est plus autant disponible qu'avant. Cela permet d'éviter un essoufflement du CA qui n'a quasiment pas bougé depuis sa création (seule Elsa Proust a intégré le CA récemment). Nous n'avons pas encore eu besoin de renouveler le CA, d'autant que nous voulons avoir la certitude que chaque membre partage bien l'ensemble de nos valeurs. Nous n'avons pas non plus ouvert l'association à des adhérent·es car je suis la seule mobilisée sur les actions de formation, nous ne faisons pas de prestations bénévoles actuellement.



L'association a-t-elle subi des pressions/menaces/violences à causes des actions ?

Malheureusement oui : nous avons été malmené·es en 2015. Je donnais une conférence sur l'égalité des sexes et des sexualités dans l'éducation à la sexualité et j'ai été filmée à mon insu par un militant d'extrême droite. La vidéo a été diffusée en ligne dans toute la fachsphère et nous avons fait l'objet de commentaires et messages misogynes, homophobes, transphobes, antisémites, nous accusant de pervertir la jeunesse et autres joyusetés. La vidéo est ressortie en 2017 suite au débat de la « théorie du genre ». Le harcèlement en ligne est une expérience malheureusement partagée par toutes les personnes qui travaillent sur le genre et les sexualités. Ce qui est important, c'est que j'étais bien entourée et soutenue par l'ensemble de l'association qui a organisé ma protection. Nous savons que l'idéal féministe égalitaire et émancipateur bouscule l'ordre établi et provoque des réactions conservatrices, mais c'est comme ça qu'avance le changement social.

« Il y a une prise de conscience de l'ampleur des problèmes liés au genre et de plus en plus de volontés et d'initiatives collectives pour s'en émanciper . »



Pour toi, la société a-t-elle évolué sur les questions des discriminations ces dernières années ?

Heureusement oui ! Tout n'est pas réglé, loin de là : les violences et les inégalités sont toujours très présentes. Je m'inquiète de l'absence fréquente de sociologues lors de débats, ce qui prive les échanges d'un éclairage des sciences humaines. On continue aussi à discuter des droits des personnes sans les inviter – c'est encore le cas dans le débat actuel sur la Procréation Médicalement Assistée, on ne voit quasiment jamais de lesbiennes sur les plateaux. Et avec la crise du coronavirus, les vieux réflexes sexistes sont revenus : on interroge plus les hommes que les femmes et l'inégalité d'occupation de l'antenne et du temps de parole est flagrante.

Mais globalement, je pense que le niveau de connaissances sur ces questions a augmenté. Il y a de plus en plus de recherches universitaires sur les inégalités de genre. Des journaux comme Médiapart font aussi des enquêtes de fond pour permettre d'argumenter et de prouver les violences sexistes et sexuelles. Des personnalités ont pris la parole publiquement contre le sexisme, l'homophobie, la transphobie, certaines ont fait leur coming-out trans ou homo, et c'est important : leur témoignage est moins contesté et elles mettent leur notoriété au service de celles et ceux qui n'ont pas accès à la même reconnaissance médiatique et sociale. La meilleure représentation de la diversité à l'écran (malheureusement, encore rare en France) permet au grand public de se sentir mieux pris en considération. La multiplication des podcasts, reportages, bandes dessinées sur le sujet permet la transmission d'information au plus grand nombre. Les voix pour la justice sociale se sont multipliées dans de nombreux domaines : il y a une prise de conscience de l'ampleur des problèmes liés au genre et de plus en plus de volontés et d'initiatives collectives pour s'en émanciper. Épicène est fière d'être l'une de ces voix au sein de la Ligue de l'enseignement.



Quels sont les objectifs de l'association ? Quels sont les projets "phares" du planning dans le Calvados ?

Le planning familial de Caen agit globalement avec 3 objectifs :

Nous sommes tout d'abord une permanence d'accueil et d'écoute sur toutes les questions de vie affective et sexuelle. En ce moment nous recevons sur rendez-vous à cause du contexte sanitaire mais avant les personnes étaient libres de pousser la porte quand elles ou ils le voulaient. Il s'agit d'informer et d'orienter sur les thématiques de l'IVG, la contraception, les IST, les sexualités, les violences. On peut aussi téléphoner au numéro de l'antenne de Caen (02.31.82.20.50). Chaque planning familial de France assure aussi des permanences du numéro vert national (0 800 08 11 11) grâce à un répertoire national qui nous permet de renseigner et d'orienter les personnes issues de toute région de France. Bien sûr, l'accueil en présentiel ou téléphonique est anonyme et gratuit. Nous pouvons également recevoir des mineur.es sans leurs parents.

Notre deuxième mission concerne l'animation d'ateliers collectifs sur la vie affective, relationnelle et sexuelle. L'éducation et l'information sur la vie affective et sexuelle constitue, pour toute personne, quel que soit son âge, un pré-requis essentiel à l'émancipation, la lutte contre les violences, les discriminations et à l'égalité entre les sexes, les genres, les sexualités, et les orientations sexuelles.

Sur demande des structures, nous pouvons animer des séances à destination des jeunes scolarisé.es ou accueilli.es en foyers. Nous organisons également des groupes d'écoute ou des ateliers à destination de publics adultes sur des questions de violence, de parentalité, de handicaps...

Enfin, nous avons aussi les compétences pour proposer des formations aux professionnel.les de l'éducation, du secteur social et de la santé.

Il s'agit de faire un focus sur une thématique spécifique liée à la sexualité, l'égalité... par exemple, dernièrement, nous avons animé des ateliers sur les violences sexuelles et sexistes dans le sport auprès d'animateur/trices sportif/ves, sur la pornographie ou sur sexualité et handicap. Nos méthodes relèvent de l'éducation populaire et nous tentons d'offrir aux professionnel.les un cadre d'échange, d'analyse d'expériences et de prise de recul par rapport à nos représentations.

Notre horizon d'intervention est donc assez large et fait appel à de nombreuses compétences acquises par les deux conseillères salariées du planning de Caen et de nombreux/ses bénévoles formé.es en interne.



« Suivant leurs disponibilités, les bénévoles peuvent s'impliquer plus ou moins, sans jugement »

Depuis quand le planning familial existe-t-il ?

L'association du Planning Familial 14 a été créée en 1996. Elle est l'émanation d'un collectif qui s'était constitué en février 1995, en réponse aux anti-IVG de « Laissez-les-vivre » qui s'étaient enchaînés devant les grilles du CHR.

Est-ce que la pandémie a fait ressortir des problématiques nouvelles et/ou aggraver des situations existantes ?

Au niveau national, depuis le début de la pandémie, les plannings déplorent l'augmentation des violences intra-familiales dues au confinement dans des espaces parfois peu appropriés, des difficultés dans l'accès à la contraception et des dépassements des délais d'IVG. Les raisons sont diverses mais on peut citer (surtout pendant le premier confinement) : l'impossibilité pour les femmes de s'occuper d'elles-mêmes au milieu du tourbillon des charges supplémentaires qui ont pesé sur elles, la non disposition d'un espace de confidentialité dans leur foyer pour appeler et être conseillées et aussi l'auto-censure des femmes qui, en tant de crise, ont tendance à penser que leurs problématiques personnelles passent après le reste.

La place des bénévoles dans l'association ? Quel est leur rôle, leur engagement ?

Le planning de Caen a une politique d'intégration maximale des bénévoles, dans la mesure des compétences de chacun.es. Suivant leurs disponibilités, les bénévoles peuvent s'impliquer plus ou moins, sans jugement, et se tenir facilement au courant de l'actualité des activités du planning grâce aux mails et en venant aux réunions d'échanges de l'équipe.

Alors, n'hésitez pas !

LA LIGUE AGIT AUSSI POUR L'ÉGALITÉ...

Après des jeunes et des animateurs.trices dans le Calvados



La Discri Week au centre d'Animation de la Grâce de Dieu en 2020

Création de contenu vidéo en partenariat avec le Lux et photographique avec les jeunes du quartier de la Grâce de Dieu à Caen sur le thème de l'égalité.

Une formation pour les animateurs/trices avec le Planning Familial du Calvados

Journée de formation en direction de nos animateur-trices Jeunesse avec le planning familial le 8 juin prochain (comment parler des questions liées au genre , à la sexualité ...) Les contenus seront construits suite aux questions, besoins transmis par nos équipes.

Le Collectif 50/50

La Ligue est membre du collectif 50/50, qui s'engage solidairement dans une réflexion et un combat pour l'égalité, la parité et la diversité dans l'industrie cinématographique et audiovisuelle. Le Collectif 50/50 élabore des études, développe des actions, crée des outils et propose des mesures incitatives aux pouvoirs publics et aux différents acteurs du secteur pour accélérer le changement.



Dans l'égalité professionnelle

La Ligue est fière de pouvoir partager son indicateur d'égalité salariale 2020 qui est de 97/100 !

Les associations d'au moins 50 salariés doivent désormais calculer annuellement leur index d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes au plus tard le 1er mars de l'année suivante. Cet index doit permettre aux structures de mesurer l'égalité salariale femmes-hommes au sein de leur établissement.

Les indicateurs d'égalité salariale sont évalués sur un total de 100 points. En deçà de 75 points, l'employeur ne remplit pas ses obligations et peut donc potentiellement être sanctionné.



LA LIGUE, ACTRICE DE L'ESS ZOOM DU MOIS



Qu'est-
ce
que
l'ESS ?

« L'économie sociale et solidaire recouvre une très grande diversité d'entreprises qui partagent la même ambition : entreprendre au service de l'Homme, dans une perspective de développement durable. Elles relèvent de statuts juridiques qui leur sont propres : associations, coopératives, mutuelles, fondations. (...) Elles concilient solidarité, ancrage sur le territoire, cohésion sociale, éthique, utilité sociale et collective et développement durable. »

Cress de Normandie
Pour en savoir plus,,
cliquer [ici](#)

Politiques éducatives territoriales : un encadrement éducatif pour les loisirs des enfants et des jeunes

Dans le Calvados, la Ligue gère plus de 20 accueils collectifs de mineurs. Des bénévoles ont rencontré deux équipes municipales (Airan, Saint Pierre en Auge) avec les responsables du pôle éducatif territorial. Les échanges ont porté sur la prise en charge des jeunes mais aussi sur les valeurs mises en pratique : respect de l'autre, diversité, autonomie...Des échanges en visio ont également eu lieu entre des bénévoles et des coordonnateurs .trices des sites pour parler des projets en cours, en lien avec le territoire. Les projets tournent autour de l'éco-citoyenneté, une pratique de plus en plus partagée.

Pour en savoir plus, cliquer [ici](#).

MÉDICO SOCIAL : Dispositif d'Accompagnement et de Ressources

De l'Institut Médico Éducatif (I.M.E.) et du Service d'Education Spéciale et de Soins Aux Domiciles (S.E.S.S.A.D.) André Bodereau à une organisation en plateformes au service des parcours des personnes en situation de handicap : Le Dispositif d'Accompagnement et de Ressource Médico-Social André Bodereau.

Un dispositif pour OSER (To dare en anglais), pour avoir de l'audace.

Un dispositif favorisant l'accompagnement pour la non exclusion et la diversité en s'appuyant sur les ressources (les acteurs) de l'environnement (du territoire).

Un projet pour un « Accompagnement vers une société inclusive ».

Le D.A.Re. accueille et accompagne, dans le cadre d'un contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens signé avec l'A.R.S.(1), sur 2 sites principaux, 180 garçons et filles âgés de 0 à 20 ans, présentant des difficultés de développement.

Nouveau site : <https://dare-bodereau.org>.

D.A.Re ANDRÉ BODEREAU
29, rue Serge Rouzière 14123 Fleury-sur-Orne 02.31.84.60.30
Directeur : Patrick Allizard

LA LIGUE S'ENGAGE

pour la transition écologique.

La transition écologique devient une urgence.

Des bénévoles participent au collectif national Le Pacte du pouvoir de vivre, lancé par la fondation Hulot et la CFDT, avec un proposition qui se compose de 66 mesures.

Elle a organisé des séances de cinéma en lien avec l'association Pays des Miroirs Productions, qui a coproduit entre autres longs métrages le documentaire Dans les blés, des semences pour changer le monde de H Vasselin sorti en 2018.

Elle fédère de plus en plus d'associations d'intérêt écologique. Elle prévoit un débat avec un membre du Giec normand et un membre normand de la Convention citoyenne pour le climat. Débat reporté pour cause de pandémie : il aura lieu lors du week-end "Urgence sociale et écologique" à la Demeurée les 5-6 juin.

Elle participe à la commission régionale de la Ligue sur les ressources sur l'écocitoyenneté et à la commission nationale qui doit proposer un texte d'orientation sur la question.

pour la culture : rencontre des associations

Cette commission réunit des administrateurs de la Ligue de l'enseignement du Calvados depuis 2020, en lien avec les salariés du pôle culture. L'objectif est de prendre des contacts directs avec les associations affiliées, faire remonter leurs difficultés et les questions qu'elles se posent en ces temps difficiles de pandémie, et organiser des rencontres entre elles par visioconférence sur les thématiques souhaitées. C'est ainsi que 2 visioconférences ont pu avoir lieu en novembre 2020 et janvier 2021 avec des propositions de quizz interactifs, ludiques et instructifs sur les associations, qui ont servi de support aux questions et aux échanges. Plusieurs points ont été soulevés comme les difficultés financières depuis l'arrêt des événements publics, les différents dispositifs d'aide et leurs modifications, les liens avec les collectivités locales depuis les dernières élections municipales, les bénévoles, la gouvernance ...

En parallèle se pose la question de ce qui se passe dans les autres secteurs culturels et des actions en cours (théâtre de rue, théâtre vivant, musique, festivals, concerts, cinémas) et de notre volonté de nous y associer mais sous quelle forme ?



La Ligue, un mouvement d'éducation populaire

"L'éducation populaire consiste en des démarches collectives, qui nous amènent à prendre du recul sur les situations insatisfaisantes voire insupportables que nous rencontrons, à les analyser, à travailler ensemble les contradictions qui sont en jeu, à définir les modes d'action pour transformer ces situations"

"Paulo Freire exprime parfaitement la posture d'éducation populaire dans sa phrase « Personne n'éduque personne, personne ne s'éduque seul, les Hommes s'éduquent ensemble par l'intermédiaire du monde ».

*Pour en savoir plus,
cliquer [ici](#)*

!INFOS PRATIQUES



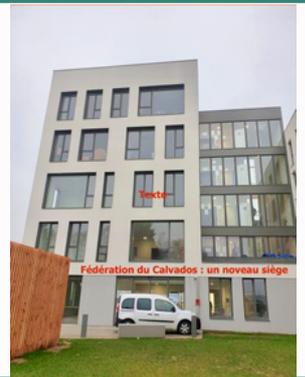
federation14@laliguenormandie.org

l'adresse mail

- Si vous souhaitez, vous aussi, nous envoyer un article, une photo, l'actualité de votre association, contactez-nous avant le 15 pour que ce soit publié à la fin du mois
- Pour vous abonner ou demander une version papier
- Pour vous inscrire à des ateliers
- Pour donner vos avis, conseils, idées de publication

Nouveaux locaux, même adresse :

Ligue de l'enseignement, Fédération du Calvados
16, rue de la Girafe BP 85091
14078 Caen cedex 5
Téléphone : 02 31 06 11 21
Directeur de la publication : Loïc Lagarde, président
(numéro ISSN en cours d'attribution)



AGENDA : PRENEZ DATE !

- 09 avril , 20h : AG de Jouons ensemble
- 17 avril , 9h30 : AG et AGE Ligue Calvados au siège, rue de la Girafe
- 24 avril, 10h-12h30: Atelier d'échange sur la laïcité
- 05-06 juin : Week-end Urgence écologique et sociale co organisé par la Ligue du Calvados et l'association la Demeurée, à Saint Contest

Pour toute information supplémentaire, se rendre sur le site :

[HTTP://WWW.FEDERATION14.LALIGUENORMANDIE.ORG](http://www.federation14.laliguenormandie.org)